

# POSSEHL

## Gedragcode leveranciers

(Versie 1.0; maart 2023)

*“Duurzaamheid en verantwoordelijkheid zijn essentiële elementen van onze bedrijfsmissie en integraal onderdeel van onze bedrijfsstrategie - en dat al 176 jaar lang.”*

### Inhoudsopgave

- I. Preambule
- II. Sociale verantwoordelijkheid
- III. Klimaat en milieubescherming
- IV. Ethiek
- V. Governance



## I. Preambule

Possehl beschouwt ecologisch en sociaal verantwoord ondernemingsbestuur als essentieel. We nemen verantwoordelijkheid voor onze beslissingen, acties en producten en diensten. We verwachten hetzelfde gedrag en gevoel van verantwoordelijkheid van onze leveranciers. Ook onze eigen medewerkers<sup>1</sup> worden geacht de principes van ecologisch, sociaal en ethisch gedrag te volgen en in onze bedrijfscultuur te integreren. We streven naar voortdurende verbetering van onze bedrijfsactiviteiten en onze producten en diensten op het gebied van duurzaamheid.

We kunnen onze verantwoordelijkheid alleen samen met onze zakelijke partners vervullen. Daarom verwachten we dat onze leveranciers deze verantwoordelijkheid ook aanvaarden en deze toezegging stroomopwaarts in de toeleveringsketen implementeren. In dit verband moeten we accepteren dat niet alle leveranciers direct en/of volledig kunnen voldoen aan onze **Gedragcode leveranciers**. Dit geldt met name voor leveranciers in de toeleveringsketen die gevestigd zijn in landen waar individuele vereisten (zoals vrijheid van vereniging) wettelijk niet zijn toegestaan. Desondanks werken we eraan om te zorgen dat de respectievelijke wettelijke minimumnormen worden nageleefd. We sluiten de beëindiging van een zakelijke relatie niet uit als laatste mogelijke maatregel.

Deze **Gedragcode leveranciers** is gebaseerd op nationale wetten en voorschriften, evenals internationale verdragen en normen.

De Possehl **Gedragcode leveranciers** bepaalt vervolgens de minimale eisen die moeten worden nageleefd om aan onze normen te voldoen. Vanwege de heterogeniteit en complexiteit van de bedrijfsmodellen van Possehl kunnen de afzonderlijke bedrijfseenheden aanvullende specifieke eisen stellen aan hun leveranciers.

<sup>1</sup> We beschouwen medewerkers als al het personeel dat in dienst is bij of ingezet wordt door een leverancier.



## II. Sociale verantwoordelijkheid

*Leveranciers moeten de mensenrechten van hun medewerkers, lokale gemeenschappen en kwetsbare personen respecteren en hen met waardigheid en respect te behandelen. Ze moeten redelijke voorzorgsmaatregelen nemen voor de gezondheid en veiligheid van hun medewerkers, klanten, bezoekers, aannemers en anderen die door hun activiteiten kunnen worden beïnvloed. Dit omvat het volgende:*

### **II.1 Uitsluiting van dwangarbeid**

Possehl hanteert een nultolerantiebeleid ten aanzien van elke vorm van moderne slavernij, dienstbaarheid of gebonden arbeid, gedwongen of verplichte arbeid, evenals elke vorm van mensenhandel in haar toeleveringsketen. Al het werk moet vrijwillig zijn en zonder dreiging van straf. Medewerkers moeten op elk moment hun werk of dienstverband kunnen beëindigen. Er mag geen onaanvaardbare behandeling van werknemers zijn, zoals psychologische ontberingen, seksuele en persoonlijke intimidatie en vernedering. Het inhuren of gebruik van beveiligingspersoneel moet worden vermeden als personen tijdens hun dienstverband op een onmenselijke of vernederende manier worden behandeld of gewond raken, of als de vrijheid van vereniging wordt belemmerd.

### **II.2 Vermijding van kinderarbeid**

Possehl tolereert geen kinderarbeid in haar toeleveringsketen. Leveranciers moeten elke vorm van kinderarbeid, zoals gedefinieerd in de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), voorkomen in hun operationele werkprocessen. In gevallen waarin jonge werknemers worden ingezet, mogen ze geen activiteiten uitvoeren die mentaal, fysiek, sociaal of moreel schadelijk zijn of die hun scholing verstoren.

### **II.3 Werkuren, lonen en andere voordelen**

De werktijden van de medewerkers van leveranciers mogen de maximale werktijden volgens de geldende wetten en IAO-normen niet overschrijden. Overwerk moet op vrijwillige basis worden verricht. Leveranciers moeten het recht van hun medewerkers respecteren op rust- en vrije tijd om hun professionele en privéleven in evenwicht te brengen.

Compensatie moet regelmatig, op tijd en volledig worden betaald in overeenstemming met de nationale wetgeving. Aftrek van lonen als strafmaatregel is niet toegestaan. Compensatie en andere voordelen moeten eerlijk zijn, in lijn met marktomstandigheden en gelijk voor alle



medewerkers, en moeten medewerkers en hun gezinnen een adequaat levensonderhoud bieden.

#### **II.4 Vrijheid van vereniging**

Conform lokale wetten moeten leveranciers het recht van medewerkers respecteren om vrij te associëren, vakbonden op te richten en zich aan te sluiten, werknemersvertegenwoordiging aan te stellen, een ondernemingsraad te vormen en actief deel te nemen aan collectieve onderhandelingen. Medewerkers mogen niet worden gediscrimineerd op basis van het vormen, toetreden of lid zijn van een dergelijke organisatie.

#### **II.5 Verbod op discriminatie**

Gelijke behandeling van alle medewerkers moet een fundamenteel principe zijn van het bedrijfsbeleid van de leveranciers. Elke vorm van discriminatie is verboden, tenzij deze gerechtvaardigd is in de eisen van het dienstverband. Dit geldt bijvoorbeeld voor discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, etnische afkomst, huidskleur, handicap, afkomst en ideologie, religie, zwangerschap of seksuele geaardheid, of op andere criteria die onwettig zijn volgens de geldende wetgeving.

#### **II.6 Gezondheid en veiligheid**

Leveranciers zijn verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving. Door passende systemen voor arbeidsveiligheid te implementeren, worden noodzakelijke voorzorgsmaatregelen genomen tegen ongevallen en gezondheidsschade die kunnen ontstaan in verband met de werkzaamheden. Fysiek veeleisende activiteiten en omstandigheden op de werkplek, evenals risico's die voortvloeien uit het gebruik van de beschikbare infrastructuur op de werkplek, moeten op een manier worden beheerd waarbij werknemers worden beschermd tegen gevaren.

Veiligheidsinformatie over geïdentificeerde risico's op de werkplek of gevaarlijke materialen - inclusief componenten in tussenproducten - moet aan werknemers worden verstrekt voor bewustwording, training en bescherming tegen gevaren. Minimale eisen voor een veilige en gezonde werkomgeving omvatten de beschikbaarstelling van drinkwater, voldoende verlichting, een geschikte kamertemperatuur, goede ventilatie en sanitaire voorzieningen.

#### **II.7 Behoud van de natuurlijke levensgrondslagen**

Leveranciers mogen land, bossen of water, waarvan het gebruik het levensonderhoud van personen veiligstelt, niet ontnemen in strijd met legitieme rechten. Schadelijke



bodemverandering, water- en luchtvervuiling, geluidsemissies en overmatig waterverbruik moeten worden vermeden als dit de gezondheid van personen schaadt, de natuurlijke basis voor voedselproductie aanzienlijk aantast of de toegang van personen tot schoon drinkwater of adequate sanitaire voorzieningen belemmert.

## **II.8 Klachtenmechanismen**

Possehl heeft een klachtenprocedure geïmplementeerd. Leveranciers moeten hun medewerkers op een passende manier informeren over het bestaan van deze klachtenprocedure en hen hiertoe onbeperkte toegang bieden. Voor zover geen melding wordt gedaan, is de leverancier zelf verantwoordelijk op het niveau van de fabriek voor het opzetten van een effectief klachtenmechanisme voor individuen en gemeenschappen die mogelijk worden getroffen door negatieve gevolgen.

## **II.9 Omgaan met conflictmaterialen**

Voor de conflictmaterialen tin, wolfram, tantaal en goud, evenals voor andere grondstoffen zoals kobalt, moet de leverancier processen opzetten in overeenstemming met de OESO-richtlijnen voor zorgvuldigheidsplicht om verantwoorde toeleveringsketens te bevorderen voor mineralen uit conflict- en hoog risicogebieden. Smelters en raffinaderijen zonder adequate, geauditeerde zorgvuldigheidsprocessen moeten worden vermeden.

### III. Klimaat en Milieubescherming

*Leveranciers moeten ecologisch verantwoord en efficiënt met hulpbronnen omgaan. Dit omvat de volgende aspecten:*

#### **III.1 Zorgvuldig gebruik van hulpbronnen**

Leveranciers behouden en beschermen natuurlijke hulpbronnen, zoals energiebronnen, water, bossen, bodem en grondstoffen. Ze voorkomen uitputting, vernietiging of verwaarlozing van natuurlijke hulpbronnen. Ook moeten leveranciers commercieel redelijke inspanningen leveren om de uitstoot van uitlaatgassen, afvalwater, afval, geluids- en lichtvervuiling te minimaliseren.

Leveranciers moeten zich inspannen om ervoor te zorgen dat hun bedrijfsactiviteiten geen negatieve invloed hebben op natuurlijke hulpbronnen op een manier die voedselproductie aanzienlijk beïnvloedt, mensen de toegang tot schoon drinkwater ontzegt of de gezondheid van mensen schaadt.

#### **III.2 Energieverbruik en hernieuwbare energieën**

Leveranciers moeten redelijke inspanningen leveren om in hun energiebehoeften te voorzien via hernieuwbare energiebronnen wanneer dit mogelijk is. Ze moeten zich inzetten om het totale gebruik van hernieuwbare energie van jaar tot jaar te vergroten.

Leveranciers moeten redelijke inspanningen leveren om de energie-efficiëntie in hun bedrijfsvoering te verbeteren en het energieverbruik te verminderen via passende beheerssystemen.

#### **III.3 Watergebruik**

Leveranciers moeten redelijke inspanningen leveren om het waterverbruik in hun eigen bedrijfsvoering en in hun waardeketen te verminderen.

Leveranciers moeten redelijke inspanningen leveren om het gebruik, de kwaliteit en de lozing van water op hun locaties te monitoren. Ze moeten zich continu inzetten om vermindering van watergebruik, waterhergebruik, waterzuivering en afvalwaterbehandeling te verbeteren.



### **III.4 Afval, afvalwater, lokale luchtmissies, geluids- en lichtvervuiling**

Vervuiling van bodem, lucht en water, evenals geluids- en lichtvervuiling, moet worden vermeden. Leveranciers moeten zich inspannen om ervoor te zorgen dat de behandeling, opslag, transport, hergebruik, recycling en verwijdering van alle soorten afval en afvalwater veilig en in overeenstemming met voorschriften worden uitgevoerd.

Leveranciers moeten speciale aandacht besteden aan de behandeling van stoffen die kwik bevatten of persistente organische verontreinigend (POP's) zijn, evenals aan de behandeling van afval, uitlaatgassen en afvalwater met genoemde stoffen. Leveranciers moeten deze stoffen behandelen volgens de bepalingen van het Verdrag van Minamata (inzake kwik) en het Verdrag van Stockholm (inzake POP's).

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat het beheer van afval uit hun bedrijfsvoering voldoet aan wettelijke vereisten en aan de eisen van het Verdrag van Bazel, met name in het geval van grensoverschrijdend transport of handel.



## IV. Ethiek

*Om maatschappelijke verantwoordelijkheid te vervullen, wordt van alle leveranciers verwacht dat ze ethisch handelen en integriteit betrachten, en zich houden aan alle geldende wetten en voorschriften. De ethische vereisten omvatten de volgende aspecten:*

### **IV.1 Eerlijke concurrentie**

Leveranciers moeten zich eerlijk gedragen in de concurrentie en voldoen aan alle geldende mededingingswetten.

### **IV.2 Internationale handelscontroles**

Leveranciers moeten voldoen aan de exportcontrolevoorschriften die van toepassing zijn op hun bedrijf en nauwkeurige en waarheidsgetrouwe informatie hierover verstrekken aan douane en andere autoriteiten zoals vereist.

### **IV.3 Zakelijke integriteit**

Leveranciers moeten de hoogste normen van integriteit hanteren in al hun zakelijke activiteiten. Ze moeten corruptie, afpersing, verduistering, misbruik en witwassen van geld in welke vorm dan ook verbieden en niet praktiseren of tolereren. Leveranciers mogen geen smeergeld of andere onwettige betalingen aanbieden of accepteren bij zakelijke transacties met zakelijke partners of overheidsfunctionarissen. Ook mogen ze geen geschenken of andere voordelen aanbieden aan medewerkers van Possehl voor persoonlijk gewin die als omkoping kunnen worden beschouwd.

### **IV.4 Privacy**

Leveranciers moeten voldoen aan de redelijke verwachtingen van hun klanten, leveranciers, klanten, consumenten en medewerkers met betrekking tot de bescherming van persoonlijke informatie. Leveranciers moeten zich houden aan wetten en overheidsvoorschriften op het gebied van privacy en informatiebeveiliging bij het verzamelen, opslaan, verwerken, overdragen en openbaar maken van persoonlijke informatie.

### **IV.5 Intellectueel eigendom**

Intellectuele eigendomsrechten moeten worden gerespecteerd. Technologie- en knowhow-overdrachten moeten op een manier worden uitgevoerd waarbij intellectuele eigendomsrechten en klantinformatie worden beschermd.





## V. Governance

*Leveranciers moeten een structuur (governance) implementeren die naleving van geldende wetten en voorschriften in hun bedrijfsvoering ondersteunt en continu verbetering bevordert met betrekking tot de verwachtingen zoals uiteengezet in deze [Gedragcode leveranciers](#).*

*Specifiek zijn dit:*

### **V.1 Wettelijke en andere vereisten**

Leveranciers moeten op de hoogte zijn van en voldoen aan alle geldende internationale, nationale en lokale wetten en voorschriften, contractuele overeenkomsten en internationaal erkende normen en verdragen.

### **V.2 Doorgeven van principes in de toeleveringsketen**

Leveranciers moeten de uiteengezette principes ook implementeren in hun toeleveringsketen stroomopwaarts, indien mogelijk.

### **V.3 Toewijding en verantwoordelijkheid**

Leveranciers moeten voldoen aan de uiteengezette principes en alle toepasselijke aspecten integreren in hun managementsystemen.

### **V.4 Recht op evaluatie en controle**

Leveranciers moeten Possehl het recht verlenen om hun prestaties te evalueren en te controleren na redelijke voorafgaande kennisgeving om te bepalen of de leverancier voldoet aan de principes uiteengezet in deze [Gedragcode leveranciers](#). De evaluaties en controles worden rechtstreeks uitgevoerd door Possehl of door een gekwalificeerde externe dienstverlener, bijvoorbeeld in de vorm van een beoordeling of audit.